



Chef de culture – Profil de poste

Le genre masculin est utilisé uniquement pour alléger le texte.

RAISON D'ÊTRE DE L'EMPLOI	Sous la supervision d'un propriétaire/directeur de production, le <i>Chef de culture</i> planifie, organise, dirige et contrôle les activités reliées à la production des boutures, plants-mères, potées fleuries. De plus, il a la responsabilité d'encadrer et de coordonner le travail de l'équipe technique.
PRINCIPAUX CONTACTS	<ul style="list-style-type: none">• Membres de la direction• Membre de l'équipe technique (4 membres)• <i>Coordonnateur des responsables</i>• Responsables de production• Autres employés
PRINCIPAUX OUTILS DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none">• Logiciel informatique <i>Maximum</i> (Système maison)• Divers outils de planification (documents PDF, rapports, etc.)• Ordinateur et imprimante• Système de messagerie (<i>Outlook</i>)• Télécopieur et photocopieur• Suite Office : WORD, EXCEL
CONDITIONS PARTICULIÈRES	<ul style="list-style-type: none">• Horaire variant selon les tâches, la période de l'année et les besoins• Poste permanent
RESPONSABILITÉS ET TÂCHES	
<p>Liste des principales responsabilités</p> <ul style="list-style-type: none">• Planifier, organiser, diriger et encadrer le travail de l'équipe technique• S'assurer du fonctionnement de l'équipement pour l'application des produits (pesticides, régulateurs de croissance etc.)• Mettre en application, tous les jours, le programme de production• Faire le suivi quotidien du climat (chaleur, humidité), de l'irrigation et ajuster les consignes en fonction de la croissance des plants• Faire le dépistage (inspection de culture), détecter les maladies, les insectes nuisibles et les carences• Mettre en application les principes de « lutte intégrée » pour assurer la prévention d'infestations• Surveiller la croissance des plants et analyser l'état de la culture• Répondre aux alarmes et assurer la planification et la gestion des rondes de garde <p>En fonction des besoins, l'occupant du poste pourra être appelé à exécuter des tâches liées à d'autres secteurs d'activités de l'entreprise.</p>	
ATTITUDES ET COMPORTEMENTS (savoir-être)	
<p>Les attitudes et comportements sont des éléments clés pour l'ensemble des employés de l'entreprise. Ils font partie intégrante des responsabilités de chaque membre de l'équipe, et ce, afin de maintenir un milieu de travail sain et stimulant tant pour les employés que pour la clientèle.</p>	
<p>Communication et relation interpersonnelle : Sait créer des liens, écoute active, communication efficace. S'assure de la compréhension des informations reçues et transmises.</p> <p>Rigueur et attention aux détails : Porte une grande attention à l'efficacité et à la précision du travail à faire.</p> <p>Planification, organisation et suivi : Sait établir ses priorités en fonction de la quantité de travail et s'assure de respecter la qualité du travail à effectuer</p> <p>Collaboration et esprit d'équipe : Collabore avec ses collègues et supérieurs et se rallie au but commun. Fait preuve d'enthousiasme.</p> <p>Sens des responsabilités : Fait un travail adéquat, valable et justifié (quantité et qualité). Prévoit des solutions de rechange et</p>	

assume ses responsabilités et erreurs.

Adhésion à l'entreprise (loyauté) : Maintient une image positive de l'entreprise tant dans son discours que dans ses actions. Respecte les politiques et les procédures.

EXIGENCES

Formation et expérience

- DEP-DEC-BAC en horticulture
ET/OU posséder toute expérience connexe jugée utile/équivalente
- Avoir de l'expérience en production sous serres (atout)
- Avoir de l'expérience en gestion de personnel (atout)

Compétences

- Habiletés dans la gestion du personnel
- Maîtriser la suite Office (Word, Excel)
- Habiletés avec l'informatique

Autres exigences

- Connaissances spécifiques au domaine de la culture sous serre et grand intérêt pour l'horticulture
- Avoir le souci du travail bien fait, être minutieux, précis et rigoureux dans l'exécution du travail
- Être ouvert à apprendre
- Intérêt pour le travail d'équipe
- Avoir une bonne capacité de gestion
- Avoir le sens de l'observation
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie et de débrouillardise
- Avoir une grande capacité d'adaptation aux priorités du moment
- Intérêt à travailler avec des travailleurs du Guatemala (espagnols)
- Bonne maîtrise du français (écrit et parlé)
- Connaissance de la langue anglaise parlée (atout)
- Détenir un permis d'application de pesticides (atout)